



<b>Disgrifiad Swydd</b>	
<b>Post</b>	Swyddog Datblygu - Rheilffyrdd Cymunedol (Llinell Partneriaeth Rheilffordd y Cambrian)
<b>Adran/ Prosiect</b>	Datblygu'r Trydydd Sector
<b>Sylfaen</b>	Swyddfa PAVO Y Drenewydd, gyda theithio rheolaidd ar hyd Rheilffordd Partneriaeth Rheilffordd y Cambrian.
<b>Yn gyfrifol i</b>	Uwch Swyddog - Datblygu Trydydd Sector
<b>Partneriaid</b>	Partneriaeth Rheilffordd y Cambrian (CRP) - PAVO yw'r sefydliad cyflogi sy'n cynnal, ond bydd disgwyl i ddeiliad y swydd weithio ar ran y PAD.
<b>Yn gyfrifol am</b>	Dim cyfrifoldebau rheoli llinell
<b>Telerau ac Amodau</b>	Gweler isod
<b>Pwrpas, Cyfrifoldebau ac Atebolrwydd</b>	
<b>Pwrpas</b>	<p>Bydd deiliad y swydd yn hyrwyddo ac yn datblygu cyfleoedd ar gyfer prosiectau cymunedol ar hyd y rheilffordd ar ran Partneriaeth Rheilffordd y Cambrian yn unol ag amcanion strategol a chynllun gweithgaredd y PAD.</p> <p>Bydd y Swyddog Datblygu yn gweithio mewn partneriaeth â'r gymuned leol, busnes, a thwristiaeth i sefydlu a gweithredu cynllun datblygu rheilffyrdd cymunedol a fydd o fudd i'r gymuned a'r rheilffordd.</p> <p>Rhaid i'r Swyddog Datblygu fod yn gyswllt gweladwy ac amlwg rhwng prosiectau cymunedol lleol a Rheilffordd y Cambrian a darparu presenoldeb atyniadol a chadarnhaol ar ran y diwydiant rheilffordd a'i randdeiliaid.</p>

<p><b>Cyfrifoldebau Allweddol</b></p>	<p>Bydd y Swyddog Datblygu yn gyfrifol am gyflawni'r Cynllun Gweithgaredd a gytunir gan Grŵp Llywio Partneriaeth Rheilffordd y Cambrian bob blwyddyn yn unol â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a 4 piler Rheilffyrdd Cymunedol:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● darparu llais i'r gymuned</li> <li>● hyrwyddo teithio cynaliadwy, iach a hygyrch gan ddod â chymunedau at ei gilydd a chefnogi amrywiaeth a chynhwysiant</li> <li>● cefnogi datblygiad cymdeithasol ac economaidd</li> <li>● Darparu cymorth datblygu a meithrin gallu ar gyfer sefydliadau trydydd sector (gwirfoddol) a gweithgarwch cymunedol ar hyd Rheilffordd Partneriaeth Rheilffordd y Cambrian</li> </ul>
<p><b>Atebolrwydd Allweddol</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Annog cymunedau i fabwysiadu gorsafoedd gyda'r nod o alluogi gwelliannau i'r amgylchedd ac amwynderau gorsafoedd lleol a chyfranogiad cymunedol yn natblygiad y rheilffordd.</li> <li>● Hyrwyddo defnyddioldeb a gwerth y rhwydwaith a gwasanaethau lleol mewn digwyddiadau lleol a rhanbarthol trwy gyfarfodydd cymunedol a fforymau ymgynghori lleol.</li> <li>● Hyrwyddo mentrau twristiaeth lleol a rhanbarthol gyda phartneriaid sy'n gweithredu yn y sector twristiaeth, gyda throsolwg o gynhyrchu deunydd cyhoeddusrwydd a marchnata perthnasol a datblygu cynigion a phecynnau tocynnau i annog mynediad cynaliadwy i hamdden a thwristiaeth.</li> <li>● Gweithio gydag ysgolion a grwpiau ieuenctid ar fentrau i hyrwyddo'r defnydd o'r rheilffyrdd a'r rheilffyrdd ymhlith pobl ifanc a datblygu prosiectau lleol sy'n ennyn y diddordeb hwnnw.</li> <li>● Gweithredu gweithgareddau lles wedi'u targedu a phrofiadau addysgol ar gyfer grwpiau diddordeb lleol drwy hwyluso teithiau i addysgu a hysbysu am feysydd fel diogelwch ar y rheilffyrdd a theithio llesol er mwyn iddynt ystyried defnyddio trafndiaeth gyhoeddus yn ddiogel.</li> <li>● Nodi ffrydiau incwm newydd, rheoli a chaffael cyllid ar gyfer marchnata, prosiectau a digwyddiadau sy'n gysylltiedig â Phartneriaeth Rheilffyrdd Cymunedol Partneriaeth Rheilffordd y Cambrian.</li> <li>● Creu mwy o ymwybyddiaeth diogelwch rheilffyrdd lleol a gweithio gyda chymunedau lleol i ddatrys pryderon diogelwch cymunedol, mynediad a diogelwch personol mewn gorsafoedd ac ar drenau.</li> <li>● Cynnal a chynyddu nifer y partneriaid sy'n gweithio gyda Phartneriaeth Rheilffordd y Cambrian a chynnal perthnasoedd da â rhanddeiliaid ar draws daeryddiaeth Rheilffordd y Cambrian.</li> <li>● Cynrychioli Partneriaeth Rheilffordd y Cambrian mewn cyfleoedd cyfryngol ac hyrwyddo'r gwaith trwy allfeydd a chyfleoedd cyfryngau traddodiadol a chymdeithasol.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Nodi'r potensial ar gyfer datblygu llifoedd twristiaeth ychwanegol.</li> <li>● Cadw cofnodion cywir a chynhyrchu gwybodaeth monitro</li> <li>● Ysgrifennu adroddiadau ar gyfer grŵp llywio Partneriaeth Rheilffordd y Cambrian / PAVO yn ôl yr angen.</li> <li>● Hyrwyddo holl wasanaethau PAVO a gweithio gyda swyddogion PAVO eraill i nodi anghenion cymorth yn y sector</li> </ul> <p>Ymgymryd â dyletswyddau eraill nad ydynt wedi'u nodi yn y disgrifiad swydd hwn, ond sy'n bodloni nodau PAVO i gynorthwyo a chefnogi gwaith y sector gwirfoddol ym Mhowys, Swydd Amwythig, Gwynedd a Cheredigion (Llinell Partneriaeth Rheilffordd y Cambrian).</p>
--	---

Mae'r disgrifiad swydd yn ymdrin â phrif ddyletswyddau a chyfrifoldebau'r swydd ond bydd deiliad y swydd hefyd yn ymgymryd â dyletswyddau eraill sy'n gymesur â'r rôl hon. Nod PAVO yw darparu gwasanaeth sy'n ymateb i anghenion ei aelodaeth a defnyddwyr gwasanaeth ac felly mae'n angenrheidiol bod staff yn ymateb i ofynion newidiol. Bydd disgrifiadau swydd a/neu gynlluniau gwaith yn cael eu diweddarau o bryd i'w gilydd i gwrdd â'r newidiadau hyn.

Bydd y swydd hon yn gofyn am weithio gyda'r nos ac ar benwythnosau o bryd i'w gilydd.

<b>Manyleb Person</b>	
<p><b>Angenrheidiol Gwybodaeth a Profiad</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Darparu cymorth i ddatblygu prosiectau a mentrau newydd sy'n bodloni anghenion lleol</li> <li>● Profiad o ymgysylltu â dinasyddion gan gynnwys gweithio gyda chymunedau anodd eu cyrraedd gan ddefnyddio amrywiaeth o dechnegau ymgysylltu</li> <li>● Profiad o weithio mewn partneriaeth ar draws gwahanol sectorau</li> <li>● Profiad o weithio gyda gwirfoddolwyr a'u cefnogi</li> <li>● Profiad o gyfathrebu a marchnata</li> <li>● Dealltwriaeth ac ymrwymiad i Gydraddoldeb ac Amrywiaeth</li> <li>● Dealltwriaeth o anghenion cymunedau gwledig</li> <li>● Dealltwriaeth o sut mae diwydiant rheilffyrdd y DU yn gweithredu gyda gwybodaeth benodol am gyllid a darpariaeth rheilffyrdd yng Nghymru</li> </ul>

<b>Sgiliau a Galluoedd Gofynnol</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Sgiliau cyfathrebu, gwranddo gweithredol a thrafod rhagorol</li> <li>● Y gallu i reoli prosiectau</li> <li>● Y gallu i ddylunio, datblygu a chyflwyno gweithdai</li> <li>● Gallu gweithio gydag amrywiaeth o wahanol randdeiliaid a sefydliadau</li> <li>● Defnyddio menter eich hun, y gallu i weithio heb oruchwyliaeth uniongyrchol</li> <li>● Blaenoriaethu llwyth gwaith heriol</li> <li>● Parodrwydd i gymryd cyfrifoldeb (e.e. arweinyddiaeth, datrys problemau)</li> <li>● Sgiliau TGCh, gan gynnwys cronfeydd data a dadansoddi anghenion data i gynhyrchu cynlluniau prosiect effeithiol</li> <li>● Dangos ymrwymiad i weithio fel rhan o dîm, bod yn hyblyg, a meddu ar y gallu i gynllunio a chyflawni gwaith yn unigol ac ar y cyd fel rhan o dîm</li> <li>● Ymrwymiad i deithio ar hyd Rheilffordd y Cambrian o fewn amserlenni trenau</li> </ul>
<b>a Galluoedd Dymunol</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Yn gyfarwydd â thrafnidiaeth gyhoeddus yn rhanbarth Partneriaeth Rheilffyrdd Cymunedol Rheilffordd y Cambrian</li> <li>● Yn gyfarwydd â gwerth cymdeithasol ac effaith gymdeithasol</li> <li>● Dealltwriaeth o rôl rheilffyrdd treftadaeth wrth hyrwyddo twristiaeth ac ymgysylltu â'r gymuned</li> <li>● Dealltwriaeth o rôl sefydliad Rhwydwaith Rheilffyrdd Cymunedol</li> </ul> <p>Sgiliau Cymraeg lefel cymhwysedd 2 ' Rwy'n gallu cyfathrebu tasgau arferol sy'n gofyn am gyfnewid gwybodaeth syml am bynciau a gweithgareddau cyfarwydd. Gallaf ymdopi â chyfnewidiadau cymdeithasol byr iawn, er na allaf fel arfer ddeall digon i gadw'r sgwrs i fynd fy hun.' / Lefel 3 'Rwy'n gallu delio â'r rhan fwyaf o sefyllfaoedd sy'n debygol o godi wrth deithio mewn ardal lle siaredir yr iaith. Gallaf ddechrau sgwrs heb baratoi ar bynciau sy'n gyfarwydd neu'n berthnasol i fywyd bob dydd (ee teulu, hobiau, gwaith).'</p>



<b>Prif Delerau ac Amodau Cyflogaeth</b>	
<b>Post</b>	Swyddog Datblygu - Rheilffyrdd Cymunedol (Linell Partneriaeth Rheilffordd y Cambrian)
<b>Cyflog</b>	£30,825
<b>Oriau Gwaith</b>	35 awr yr wythnos
<b>Cyfnod prawf</b>	Mae'r penodiad yn amodol ar gwblhau cyfnod gwasanaeth prawf o dri mis yn foddhaol.
<b>Statws Defnyddiwr Car</b>	Mae PAVO yn talu'r holl gostau teithio perthnasol ar y gyfradd milltired y cytunwyd arni ar hyn o bryd.

	Bydd Tocyn dyletswydd yn cael ei roi ar gyfer teithiau gwaith ar rwydwaith Rheilffordd Trafnidiaeth Cymru
<b>Gwyliau</b>	25 diwrnod y flwyddyn
<b>Cynllun Pensiwn</b>	Bydd cyfraniad cyfwerth â 6% o gyflog ar gael i Bensiwn Rhanddeiliaid PAVO neu i Gynllun Pensiwn Preifat.
Yr uchod yw'r prif delerau ac amodau sy'n berthnasol i'r swydd. Bydd datganiad llawn o'r telerau ac amodau yn cael ei gyhoeddi adeg penodi.	