PAVO

Powys Association of Voluntary Organisations

Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Powys

Bwrdd yr Ymddiriedolwyr

Briff Cais

Helpu sefydliadau;
Gwella bywydau pobl

Mae Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Powys (PAVO) yn gorff cyfryngol rhyngddibynnol a'i ddiben yw grymuso ac arfogi'r trydydd sector ym Mhowys, gan ei alluogi i gyflawni ei nodau a'i amcanion yn effeithiol, a chynrychioli ac hwyluso ymgysylltiad y trydydd sector ym mhob agwedd o'r amgylchedd cynllunio strategol.

Cefndir

Ym 1974 sefydlwyd Cyngor Gwledig Powys o dri Chyngor Cymuned Gwledig annibynnol ym Maldwyn, Maesyfed a Brycheiniog. Newidiodd Cyngor Gwledig Powys ei enw i Gymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Powys ym 1994.

Trodd PAVO yn Gwmni Cyfyngedig trwy Warant ac yn Elusen Gofrestredig ar y 1af o Ebrill 1996. Ei Rif Elusennol Gofrestredig yw: 1069557, a'r rhif Cwmni Cyfyngedig trwy Warant yw: 3522144. Y Swyddfa Gofrestredig yw: 30 Ystrad Ddiwydiannol Heol y Ddôl, Llandrindod, Powys LD1 6DF.

Mae PAVO yn un o 19 o Gynghorau Gwasanaeth Gwirfoddol yng Nghymru. Mae aelodaeth yn agored i bob mudiad gwirfoddol a grŵp cymunedol ym Mhowys. Mae gan PAVO Fwrdd Cyfarwyddwyr sy'n cael ei ethol gan yr Aelodau yn y Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol. Gall y Bwrdd cynnwys hyd at 15 o aelodau. Cyfloga PAVO 12 o staff llawn amser a 33 o staff rhan amser, o fewn y dwy prif swyddfa sef Y Denewydd a Llandrindod.

Y Sector Gwirfoddol ym Mhowys

Cyfranna'r Sector Gwirfoddol ym Mhowys at ystod eang o weithgareddau cymunedol ym Mhowys. Mae'n bresenoldeb amrywiol a bywiog yn y Sir, ac yn cynnwys ystod eang o bobl, mudiadau a chymunedau. Mae'n annibynnol o'r wladwriaeth, ac yn bodoli er budd y cyhoedd yn hytrach nag ar gyfer budd ariannol preifat. Mae mudiadau gwirfoddol, grwpiau cymunedol, gwirfoddolwyr, grwpiau hunan-gymorth, sefydliadau cydweithredol, mentrau cymdeithasol a mudiadau crefyddol yn rhan o'r sector.

Darpara'r sector gwirfoddol Powys wasanaethau i bobl yn y Sir sy'n cyfrannu at fywyd cymdeithasol, amgylcheddol, economaidd a diwylliannol, ac at iechyd a lles eu cymunedau. Cyflenwa'r gwasanaethau hyn at rai a ddarperir gan gyrff cyhoeddus a chyfranna at wella gwasanaethau cyhoeddus megis iechyd a gofal cymdeithasol, gwasanaethau i blant, gwasanaethau i bobl ifanc, tai, addysg a hyfforddiant, mynd i'r afael ag anweithgarwch economaidd, gwasanaethau ailgylchu gwastraff, adfywio cymunedau, cludiant a chamddefnyddio sylweddau.

Ein Gwerthoedd 'CHEER-ful'

C	ollabaration	-Cydweithio
H	onesty	-Gonestrwydd
E	xcellence	-Rhagoriaeth
E	quality & Diversity	-Cydraddoldeb ac amrywiaeth
R	espect	-Parch

Click here

I weld Cynllun Strategol PAVO 2022 - 2027

I weld Strwythur Llywodraethu PAVO

Click here

Pwrpas Strategol PAVO

Mae PAVO yn GATALYST ar gyfer gweithredu gwirfoddol

Mae PAVO yn mynegi LLAIS dilys ar gyfer Cymunedau a Thrydydd Sector Powys

Mae PAVO yn ganolbwynt gwybodaeth hanfodol

Mae PAVO yn cael ei lywodraethu a'i reoli'n effeithiol

MAE AELODAETH AM DDIM AC YN AGORED I UNRHYW SEFYDLIAD TRYDYDD SECTOR YM MHOWYS.

> "Darpara PAVO wasanaethau hanfodol i gefnogi sefydliadau trydydd sector a gwella bywydau pobl.
> Byddwn bob amser yn ystyriol ac yn trin pobl â charedigrwydd a thosturi."

Disgrifiad o'r rôl: Ymddiriedolwr (Cyfarwyddwr) Cymdeithas Mudiad Gwirfoddol Powys

Rolau a chyfrifoldebau Ymddiriedolwr/Cyfarwyddwr yw:

- Sicrhau bod PAVO yn cydymffurfio â’i Femorandwm ac Erthyglau Cymdeithasu, y gyfraith elusennau, y gyfraith cwmnïau ac unrhyw ddeddfwriaeth neu reoliadau perthnasol eraill.
- Sicrhau bod PAVO yn dilyn ei amcanion fel y'u diffinnir yn ei Femorandwm ac Erthyglau Cymdeithasu
- Sicrhau bod PAVO yn defnyddio ei hadnoddau yn unol â'i hamcanion yn unig
- Cyfrannu’n weithredol at rôl Bwrdd y Cyfarwyddwyr wrth roi cyfeiriad strategol cadarn i PAVO, gosod polisi cyffredinol, diffinio nodau, gosod targedau a gwerthuso perfformiad yn erbyn targedau y cytunwyd arnynt.
- Gweithredu fel Ymddiriedolwr Elusen a Chyfarwyddwr Cwmni er lles gorau PAVO, nid fel cynrychiolydd sefydliad sy’n aelod
- Rhannu cyfrifoldeb am bob penderfyniad a wneir gan y Bwrdd
- Diogelu enw da a gwerthoedd PAVO
- Er mwyn sicrhau sefydlogrwydd ariannol PAVO
- Sicrhau stiwardiaeth effeithiol o asedau PAVO
- Recriwtio, penodi a diswyddo'r Prif Weithredwr a phennu lefel ei dâl
- Nodi’r risgiau a threfniadau mawr a monitro risgiau o'r fath
- Gwrthdaro Buddiannau – mae’n ddyletswydd ar ymddiriedolwr i gadw at y polisi ynghylch gwrthdaro buddiannau

---

Yn ogystal â’r dyletswyddau statudol uchod a dyletswyddau eraill, dylai pob Ymddiriedolwr ddefnyddio unrhyw sgiliau, gwybodaeth neu brofiad penodol sydd ganddo/ganddi i helpu Bwrdd yr Ymddiriedolwyr i wneud penderfyniadau cadarn. Bydd hyn yn cynnwys craffu ar bapurau'r Bwrdd, arwain trafodaethau, canolbwyntio ar faterion allweddol, darparu cyngor ac arweiniad ar fentrau newydd a materion eraill y mae gan yr Ymddiriedolwr arbenigedd arbennig ynddynt. Gall fod yn ofynnol i Ymddiriedolwyr weithredu fel Hyrwyddwr ar gyfer eu maes arbenigedd.

Rydym yn chwilio am ymddiriedolwyr sydd â’r rhinweddau canlynol:

- Ymrwymiad i PAVO
- Parodrwydd i roi'r amser a'r ymdrech angenrheidiol
- Gweledigaeth strategol
- Barn dda, annibynnol
- Y gallu i feddwl yn greadigol
- Parodrwydd i lefaru eu meddwl
- Dealltwriaeth a derbyniad o ddyletswyddau cyfreithiol, cyfrifoldebau a rhwymedigaethau ymddiriedolwyr
- Y gallu i weithio'n effeithiol fel aelod o dîm
- Parodrwydd i gadw at saith egwyddor bywyd cyhoeddus Nolan

Disgrifiad o'r rôl: Ymddiriedolwr (Cyfarwyddwr) Cymdeithas Mudiad Gwirfoddol Powys

Dylai ymddiriedolwyr roi blaenoriaeth bob amser i fynychu cyfarfodydd y Bwrdd ac anfon ymddiheuriadau os na allant fod yn bresennol. Dylent baratoi ar gyfer cyfarfodydd trwy ddarllen y papurau priodol a pharchu cyfrinachedd yr holl wybodaeth a ddatgelir cyn ac yn ystod cyfarfodydd.

Rydym yn chwilio am bobl o gefndiroedd gwahanol ac sydd ag ystod o sgiliau a phrofiadau.

Mae ein rhestr dymuniadau sgiliau a phrofiad yn cynnwys:

- **Gosod targedau, monitro a gwerthuso perfformiad a phrosiectau**
- **Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant**
- **Rheolaeth ariannol**
- **Cefnogaeth a datblygiad cymunedol**
- **Materion cyfreithiol**
- **Codi arian**
- **Recriwtio a rheoli personél gan gynnwys gwybodaeth am ddeddfwriaeth cyflogaeth**
- **Cysylltiadau cyhoeddus a'r cyfryngau**
- **Marchnata**
- **Cyfrifiaduron a thechnoleg gwybodaeth**
- **Craffu ac archwilio**
- **Addysg ac hyfforddiant**
- **Llywodraethu**
- **Datblygu busnes**
- **Menter gymdeithasol ac entrepreneuriaeth gymdeithasol**
- **Yr iaith Gymraeg**
- **Rhwydweithio**

Beth sydd ynddo i chi? Fel ymddiriedolwr PAVO byddwch yn:

1. **Cael y cyfle i weithio gyda thîm angerddol sydd eisiau helpu i wneud gwahaniaeth cadarnhaol i'r sefydliadau a'r bobl maent yn eu cefnogi**
2. **Gallu defnyddio'ch sgiliau a'ch profiad i gael effaith gadarnhaol ar sector gwirfoddol Powys, tra'n hybu'ch datblygiad proffesiynol**
3. **Helpu i gefnogi a siapio gwaith a chyfeiriad PAVO**
4. **Gweithio gydag ystod o bobl o bob rhan o'r trydydd sector ac ystod eang o randdeiliaid**
5. **Byddwch yn cefnogi tîm PAVO i gyflawni ei ddiben strategol, sef Helpu Sefydliadau; Gwella Bywydau Pobl.**

Ein Tîm Rheoli Gweithredol PAVO

Clair Swales

Prif Weithredwr

Angela Owen

Pennaeth Gwasanaethau Mewnol

Sharon Healey

Pennaeth Iechyd, Lles a Phartneriaeth

Michele Muireasgha

Pennaeth Datblygu'r Trydydd Sector

Jamie Burt

Cadeirydd y Bwrdd

Wendy Beaven

Ymddiriedolwr

Myra Francis

Ymddiriedolwr

Gary Mitchell

Ymddiriedolwr

William Powell

Ymddiriedolwr

Peter Swanson

Ymddiriedolwr

Trish Buchan

Ymddiriedolwr

Dominique Jones

Ymddiriedolwr

Margaret Evitts

Ymddiriedolwr

Aelodau Bwrdd PAVO

Proses Ymgeisio am Swydd Ymddiriedolwr ym PAVO

Rydym yn eich gwahodd i wneud cais i fod yn Ymddiriedolwr i PAVO!

Os oes gennych y sgiliau, y profiad a'r ymroddiad i gyfrannu at ein cenhadaeth, rydym am glywed gennych. Ymunwch â ni i wneud gwahaniaeth ym Mhowys.
Gwnewch gais i fod yn Ymddiriedolwr i PAVO heddiw!

Gall ymgeiswyr sydd â diddordeb drefnu trafodaeth anffurfiol gydag Angela Owen, Pennaeth Gwasanaethau Mewnol, neu Clair Swales, Prif Swyddog Gweithredol.

Bydd pob cais yn cael ei gydnabod yn brydlon.

Cyfle Cyfartal yn PAVO:

- **Ymrwyma PAVO i ddarparu cyfle cyfartal i'r holl weithwyr presennol, posibl ac Aelodau'r Bwrdd. Gwerthfawrogwn amrywiaeth fel sbardun i ganlyniadau gwell, gan greu gweithle mwy cynhwysol lle mae unigolion o gefndiroedd amrywiol yn cydweithio'n effeithiol.**

- **O'r cais cychwynnol i'r cyfweliad, mae cynwysoldeb wrth wraidd ein prosesau. Ein nod yw sicrhau profiad teg, cyfiawn a di-wahaniaethu i'n holl gydweithwyr a rhanddeiliaid.**

Edrychwn ymlaen at eich croesawu i'n sefydliad.
Pob lwc gyda'ch cais!